

**GRI tabel ACCELL GROUP, jaarverslag 2015:  
GRI G4 - Core**

**General Standard Disclosures**

<b>GRI Indicator</b>	<b>Beschrijving</b>	<b>Verwijzing naar pagina / hoofdstuk of Webpagina</b>
<b>STRATEGIE EN ANALYSE</b>		
G4-1	Verklaring van de hoogste besluitvormer van de organisatie, over de relevantie van duurzaamheid voor de organisatie en de duurzaamheidsstrategie.	pag 22: Bericht van de bestuursvoorzitter pag 40-41: Visie op maatschappelijk en duurzaam ondernemen
<b>ORGANISATIEPROFIEL</b>		
G4-3	Naam van de organisatie.	pag 2: Accell Group in het kort
G4-4	Voornaamste merken, producten en diensten.	pag 3, 176 - 182: Merken pag 4: Bedrijfsprofiel pag 8, 14: Business model
G4-5	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie.	pag 2: Accell Group in het kort pag 7: Wereldwijd
G4-6	Het aantal landen waar de organisatie actief is.	pag 2: Accell Group in het kort pag 7: Wereldwijd pag 8-15: Business model pag 55-57: Prestaties per segment
G4-7	Eigendomsstructuur en rechtsvorm.	pag 119, 139: Toelichting jaarrekening / deelnemingen
G4-8	Afzetmarkten (inclusief geografische verdeling, sectoren en soorten klanten).	pag 8-15: Business model pag 55-57: Prestaties per segment
G4-9	Omvang van de organisatie.	pag 2: Accell Group in het kort
G4-10	Samenstelling medewerkersbestand.	pag 67: Werkgelegenheid webpagina: MVO / Onze medewerkers (resultaten 2015)
G4-11	Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt.	pag 67: Werkgelegenheid
G4-12	Beschrijving van de waardeketen.	pag 12: Inkoop, Productie, Assemblage, Eigen productievestigingen pag 38-39: Waardeketen, Waardecreatie pag 58-59: Jeroen Both pag 78-79: Ketenverantwoordelijkheid
G4-13	Significante veranderingen tijdens de verslagperiode wat betreft de omvang, structuur of eigendom van de organisatie en waardeketen.	pag 17: Kerncijfers pag 18-19: Het aandeel pag 43-44: Acquisities, Incident Taiwan
G4-14	Toelichting over de toepassing van het voorzorgsprincipe mbt milieu impact door de organisatie.	pag 12: Efficiënte inkoop pag 71-74: Het milieu in de bedrijfsprocessen pag 78-79: Ketenverantwoordelijkheid
G4-15	Extern ontwikkelde economische, milieu- en sociale handvesten, principes en andere initiatieven die de organisatie onderschrijft of ondersteunt.	pag 5: Rapporteringramwerken en richtlijnen pag 26: Bericht van de bestuursvoorzitter (OESO) pag 79: CoC WFSGI pag 119: Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening webpagina: Corporate Governance / Gedragscode leveranciers
G4-16	Lidmaatschap van verenigingen en (inter)nationale belangenorganisaties.	pag 62: zitting in organisaties webpagina: MVO / duurzaam product
<b>MATERIËLE ASPECTEN EN AFBAKENING</b>		
G4-17	Opsomming van alle entiteiten die zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de organisatie, aangevuld met toelichting op entiteiten die niet opgenomen zijn in het verslag.	pag 121: Consolidatie pag 138-139: Deelnemingen
G4-18	Proces voor het vaststellen van de inhoud van het verslag en de reikwijdte en toelichting hoe de rapportageprincipes voor het bepalen van de inhoud van het verslag zijn geïmplementeerd.	pag 35-39: Stakeholdersdialoog en materialiteit webpagina: MVO / Visie en Strategie
G4-19	Alle materiële aspecten die vastgesteld zijn tijdens het bepalen van de inhoud van het verslag.	pag 61-79: Maatschappij en Milieu webpagina: MVO / Visie en Strategie
G4-20	De reikwijdte binnen de organisatie van ieder materieel aspect.	pag 61-79: Maatschappij en Milieu webpagina: MVO / Visie en Strategie De reikwijdte van de materiële aspecten omvat voor alle aspecten alle Accell bedrijven. Voor de aspecten onder ketenverantwoordelijkheid omvat de reikwijdte tevens de toeleveranciers van Accell Group.
G4-21	De reikwijdte buiten de organisatie van ieder materieel aspect.	pag 61-79: Maatschappij en Milieu webpagina: MVO / Visie en Strategie Zie tevens G4-20
G4-22	Uitleg over de gevolgen van eventuele herformuleringen of informatie uit eerdere verslagen en de reden van herformuleringen.	pag 28, 34: MVO is toegevoegd en verankerd in algemene Missie & Strategie en Doelstellingen om belang hiervan te accentueren.
G4-23	Significante veranderingen ten opzichte van eerdere rapportageperiodes met betrekking tot de scope en reikwijdte van aspecten.	pag 35: lokaal & regionaal belang / (lokale) werkgelegenheid pag 62: dataverzameling

GRI Indicator	Beschrijving	Verwijzing naar pagina / hoofdstuk of Webpagina
<b>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b>		
G4-24	Lijst van relevante groepen stakeholders voor de organisatie.	pag 36-38: Stakeholders
G4-25	Basis voor inventarisatie en selectie van stakeholders die betrokken worden bij de organisatie.	pag 35-39: Stakeholderdialoog en materialiteit
G4-26	Aanpak voor stakeholder engagement, waaronder de frequentie per type en groep stakeholders en een indicatie van of er stakeholders zijn betrokken in het kader van de voorbereiding van het verslag.	pag 35-39: Stakeholderdialoog en materialiteit
G4-27	Belangrijkste onderwerpen en vraagstukken die naar voren zijn gekomen door de betrokkenheid van stakeholders en hoe de organisatie hierop heeft gereageerd, onder andere in de rapportages. De groepen stakeholders die ieder van deze belangrijke onderwerpen en vraagstukken naar voren hebben gebracht.	pag 35-39: Stakeholderdialoog en materialiteit pag 61-79: Maatschappij en Milieu / tabel bij ieder materieel thema
<b>RAPPORTAGE PROFIEL</b>		
G4-28	Rapportageperiode voor de verschafte informatie (kalenderjaar).	pag 20: Investor Relations
G4-29	Datum van het meest recente verslag.	pag 166: Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening
G4-30	Rapportagecyclus (bijvoorbeeld jaarlijks, twee keer per jaar).	pag 119: Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening
G4-31	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan.	website: HOME website: CONTACT
G4-32	'In accordance'-optie die de organisatie heeft gekozen: Core - Inhoudsopgave GRI voor Core. - Eventueel externe assurance.	pag 5: Rapporteringraamwerken en richtlijnen pag 61: Maatschappij en Milieu webpagina: MVO / GRI Tabel
G4-33	Beleid en huidige praktijk met betrekking tot het verkrijgen van externe assurance voor het verslag.	pag 5: Rapporteringraamwerken en richtlijnen
<b>GOVERNANCE</b>		
G4-34	Governancestructuur van de organisatie, inclusief commissies van het hoogste bestuurslichaam; commissies die verantwoordelijk zijn voor besluitvorming over economische, milieu- en sociale effecten.	pag 41: MVO verantwoordelijk website: Corporate Governance / profielschets RvC
<b>ETHIEK EN INTEGRITEIT</b>		
G4-56	Waarden, principes, standaarden en normen voor gedrag zoals gedragscodes en ethische codes.	pag 78: Ketenvaerwoordelijkheid pag 91, 94, 95: Governance & compliance website: Corporate Governance / Klokkenluidersregeling website: Corporate Governance / Interne gedragscode website: Corporate Governance / Gedragscode leveranciers
<b>Specific Standard Disclosures</b>		
<b>ECONOMIE</b>		
<b>Economische prestaties</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 8-15: Business model pag 28-34: Kijk op de toekomst pag 91-98: Governance & compliance pag 99- 105: Risico's en risicobeheersing
G4-EC1	Directe economische waarde die zijn gegenereerd en gedistribueerd.	pag 17: Kerncijfers pag 43-46: Prestaties van de groep pag 109-175: Jaarrekening
<b>MILIEU</b>		
<b>Materialen</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 71-74: Het milieu in de bedrijfsprocessen webpagina: MVO / Materialen en grondstoffen
G4-EN1	Gebruikte materialen naar gewicht en volume	Accell rapporteert deze indicator voor verpakkingsmaterialen: pag 73-74: Verpakkingsmaterialen
<b>Energie</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 74-75: CO2 en energie webpagina: MVO / CO2 en Energie
G4-EN3	Energieverbruik binnen de organisatie	pag 74-75: CO2 en energie

GRI Indicator	Beschrijving	Verwijzing naar pagina / hoofdstuk of Webpagina
<b>Emissies</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 74-75: CO2 en energie webpagina: MVO / CO2 en Energie
G4-EN15	Directe broeikasgasuitstoot (scope 1)	pag 74-75: CO2 en energie
G4-EN16	Energie indirecte broeikasgasuitstoot (scope 2)	pag 74-75: CO2 en energie
<b>Afval</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 76-77: Afval webpagina: MVO / Afval
G4-EN23	Totaalgewicht afval naar type en verwijderingsmethode	pag 76-77: Afval
<b>Milieu assessment toeleveranciers</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 78-79: Ketenverantwoordelijkheid webpagina: Ketenverantwoordelijkheid website: Corporate Governance / Gedragscode leveranciers
G4-EN33	Significante feitelijke en mogelijke negatieve gevolgen voor het milieu in de waardeketen en de genomen maatregelen	pag 79: Monitoren toeleveranciers
<b>SOCIAAL</b>		
<b>Werkgelegenheid</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 66-68: De mensen van Accell Group pag 35: Lokaal en regionaal belang webpagina: Onze medewerkers
G4-LA1	Totaal aantal en snelheid van nieuwe werving en personeelsverloop per leeftijdsgroep, geslacht en regio	pag 66-67: Werkgelegenheid webpagina: Onze medewerkers
<b>Gezondheid en Veiligheid</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 66-68: De mensen van Accell Group webpagina: Onze medewerkers
G4-LA6	Soorten letsel en de verhouding tussen letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen per regio en per geslacht	pag 68: Gezondheid en veiligheid webpagina: Onze medewerkers
<b>Training en opleiding</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 66-68: De mensen van Accell Group webpagina: Onze medewerkers
G4-LA9	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen, onderverdeeld naar geslacht en werknemerscategorie	pag 69: Training en opleiding webpagina: Onze medewerkers
<b>Arbeidspraktijken assessment toeleveranciers</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 78-79: Ketenverantwoordelijkheid webpagina: Ketenverantwoordelijkheid website: Corporate Governance / Gedragscode leveranciers
G4-LA15	Significante feitelijke en mogelijke negatieve gevolgen voor arbeidspraktijken in de waardeketen en de genomen maatregelen	pag 79: Monitoren toeleveranciers
<b>MENSENRECHTEN</b>		
<b>Mensenrechten assessment toeleveranciers</b>		

GRI Indicator	Beschrijving	Verwijzing naar pagina / hoofdstuk of Webpagina
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH: a. Toelichting op de materialiteit per onderwerp b. Omgang van het management met het materiële onderwerp en de impact ervan c. Valuatie van de managementaanpak per materieel onderwerp	pag 78-79: Ketenverantwoordelijkheid webpagina: Ketenverantwoordelijkheid website: Corporate Governance / Gedragscode leveranciers
G4-HR11	Significante feitelijke en mogelijke negatieve gevolgen voor mensenrechten in de waardeketen en de genomen maatregelen	pag 79: Monitoren toeleveranciers
<b>OVERIGE MATERIËLE ASPECTEN</b>		
<b>Groene en gezonde mobiliteit</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH	pag 62-65: Een duurzaam product
Accell indicator	Bedrag aan sponsoring	pag 63: Initiatieven ondersteunen
Accell indicator	% Duurzaam woon-werkverkeer	pag 64: Duurzaam naar werk
<b>Veiligheid consument</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH	pag 65: Veiligheid consument pag 9: Consumenten goed informeren
<b>Arbeidsvreugde en Sociaal beleid</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH	pag 68: Plezier en sociaal beleid
<b>Chemische stoffen</b>		
DMA	DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH	pag 79: Chemische stoffen
Accell indicator	Aantal REACH onderzoeken en % Afwijkingen	pag 79: Chemische stoffen