



**NOTULEN VAN DE BUITENGEWONE ALGEMENE VERGADERING VAN
AANDEELHOUDERS VAN ACCELL GROUP N.V. GEHOUDEN OP VRIJDAG 26
OKTOBER 2018 OM 10.30 UUR TEN KANTORE VAN HET EXPERIENCE CENTER
GENAAMD DE FIETSER AAN DE AKULAAN 2 TE EDE.**

Aanwezige aandeelhouders:

Zie de presentielijst

Aanwezig van de Raad van Commissarissen Accell Group N.V.:

De heer A.J. Pasmaan (voorzitter), de heer P.B. Ernsting, mevrouw D. Jansen Heijtmajer en de heer G. van de Weerdhof

Aanwezig van de Raad van Bestuur Accell Group N.V.:

De heer A.H. Anbeek (CEO)

Aanwezig namens Accell Group N.V.:

Mevrouw I.D. van Spaendonck (Legal Counsel) en mevrouw A.J. Windt-de Leeuw (notuliste)

01. OPENING EN MEDEDELINGEN

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Mevrouw Anneke Windt van Accell Group zal notulen opmaken van hetgeen in deze vergadering behandeld zal worden.

De voorzitter constateert dat de vergadering is opgeroepen overeenkomstig de daarvoor in de wet en de statuten gestelde eisen. De oproeping voor de vergadering heeft plaatsgevonden door middel van een op de website van Accell Group openbaar gemaakte aankondiging. Bij de oproeping is onder meer vermeld dat de agenda met bijlagen op de voorgeschreven wijze ter inzage zijn gelegd en verkrijgbaar zijn gesteld.

De voorzitter constateert voorts dat blijkens de getekende presentielijst 20 aandeelhouders ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, vertegenwoordigende 6.470.856 stemmen. Dat is circa 24,3% van het aandelenkapitaal.

De voorzitter verzoekt een ieder die iets te vragen of op te merken heeft, gebruik te maken van de microfoon en zijn of haar naam te noemen zodra de voorzitter het woord gegeven heeft. Dit is van belang voor de verslaglegging van de vergadering.



02. SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR

De voorzitter geeft kennis van het voornemen van de Raad van Commissarissen om de heer Baldew per 1 november 2018 te benoemen tot Chief Financial Officer (CFO) en lid van de Raad van Bestuur van Accell Group N.V. De voorzitter vervolgt erg verheugd te zijn in de heer Baldew de nieuwe CFO van Accell Group te hebben gevonden. De heer Baldew heeft ruime ervaring op het gebied van finance en heeft daarnaast IT-ervaring opgedaan door ERP-implementaties en digitale veranderingsprojecten. Een curriculum vitae van de heer Baldew is als Bijlage 1 bij de agenda voor deze vergadering gevoegd. De belangrijkste elementen van de tussen de heer Baldew en Accell Group N.V. gesloten overeenkomst van opdracht zijn beschreven in Bijlage 2 bij de agenda voor deze vergadering. De Raad van Commissarissen is voornemens de heer Baldew direct na afloop van deze vergadering met ingang van 1 november 2018 te benoemen voor een periode van vier jaren tot CFO en lid van de Raad van Bestuur. Na deze benoeming zal de Raad van Bestuur bestaan uit drie leden; Ton Anbeek (CEO), Ruben Baldew (CFO) en Jeroen Both (CSCO).

De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de heer Baldew voor een korte introductie.

De heer Baldew licht in het kort zijn studies en loopbaan toe. Hij heeft ervaring op het gebied van finance en algemeen management, is betrokken geweest bij ERP-implementaties, acquisities en verkoop van onderdelen. Tijdens zijn functie in Nederland heeft hij ervaring opgedaan met de verschillende verkoopkanalen (e-commerce, hard discounters, traditioneel retail). Verder was hij daar betrokken bij het opzetten van een CRM-systeem. Tijdens zijn laatste functie bij Unilever als financieel directeur in Thailand kwam Accell Group op zijn pad. Hij heeft een grote passie voor fietsen.

De voorzitter vraagt of iemand het woord wenst over de voorgenomen benoeming van de heer Baldew.

De heer Jorna namens de VEB krijgt het woord en geeft aan dat de heer Baldew overal maximaal drie jaar heeft gewerkt. Hij vraagt of dat ook voor Accell Group moet worden verwacht. De heer Baldew antwoordt dat het allemaal binnen Unilever was en dat hij niet van plan is om voor Accell Group twee tot drie jaar te werken, maar minimaal de eerste vier jaar vol te maken en graag voor een periode daarna.

De heer Jorna vervolgt dat hij aanneemt dat de heer Baldew een zorgvuldige due dilligence heeft gedaan en vraagt met wie de heer Baldew heeft gesproken en hoe hij tegen de strategie aan kijkt. De heer Baldew antwoordt dat hij met veel mensen heeft gesproken, o.a. met de voormalige auditor van Deloitte, met een aantal mensen over de Corporate Governance binnen Accell Group, met de heer Anbeek en met mensen die de Raad van Commissarissen kennen. Hij gaat nog in gesprek met de heer Sybesma. Daarnaast heeft hij de afgelopen jaarrekeningen goed bekeken. De heer Baldew vervolgt dat hij een goed gevoel heeft bij de omnichannelstrategie die uitgerold wordt. Dat is een van de redenen waarom hij bij Accell Group wil gaan werken. Hij kan zich goed vinden in de speerpunten en aan de achterkant de implementatie van bijvoorbeeld een ERP-systeem waardoor kostenbesparingen kunnen worden gedaan.



Vervolgens vraagt de heer Jorna waarom de heer Baldew slechts twee/derde deel van zijn jaarsalaris mee zou krijgen in plaats van één jaarsalaris zoals omschreven in de Corporate Governance Code, mocht de Raad van Commissarissen na vier jaar besluiten niet met hem door te gaan. De heer Ernsting legt uit dat bij de benoeming van nieuwe bestuurders rekening wordt gehouden met de Corporate Governance Code zoals die is geformuleerd in 2016. Deze Corporate Governance Code schrijft voor dat er maximaal één jaar basissalaris wordt uitgekeerd en geeft het maximum aan. De Raad van Commissarissen heeft twee/derde deel van de vaste jaarbeloning afgesproken, ook met de heer Anbeek, met name om de continuïteit van een tweede termijn te waarborgen. Deze afspraak vooraf wordt door beide partijen gewaardeerd. De regeling is alleen een uitweg.

De voorzitter meldt dat na afloop van deze vergadering wordt overgegaan tot het ondertekenen van de documenten voor het benoemen van de heer Baldew. Vervolgens verwelkomt de voorzitter de heer Baldew als CFO en overhandigt hem bloemen.

03. RONDVRAAG

De voorzitter geeft de aanwezigen gelegenheid tot het stellen van vragen.

De heer Bongers namens Teslin Capital Management krijgt het woord en feliciteert de heer Baldew met zijn benoeming als CFO. Hij is verheugd dat er weer een CFO is aangesteld na een lange periode, met name omdat Teslin Capital Management zich zorgen maakt over de ontwikkelingen van Accell Group. In dat licht geeft de heer Bongers namens Teslin Capital Management een statement af. De tekst van dit statement is letterlijk opgenomen in deze notulen:

Teslin beheert momenteel een belang van circa 16% van het aandelenkapitaal van Accell.

Teslin is sinds 1998 aandeelhouder van Accell. Over een periode van 20 jaar is Accell geëvolueerd van een lokale fietsproducent met een waarde van € 33 miljoen naar een internationale speler van formaat met een beurswaarde van meer dan € 650 miljoen.

Tot zover de historie. Over naar de actualiteit.

Het stormt in de fietsindustrie. De veranderingen in de eens zo traditionele fietsenwereld volgen elkaar in hoog tempo op. Verandering zoals:

- *Off-line vakhandel versus on-line en omni-channel.*
- *Verkoop en eigendom versus lease en gebruik.*
- *Product-push versus consumentenbeleving.*

Traditionele businessmodellen staan onder toenemende druk van nieuwe concepten en spelers die structureel aan slagkracht winnen. Denk in Nederland aan initiatieven zoals Swapfiets, Cortina of Fietswinkel.nl



Accell is een traditionele onderneming die te lang deze ontwikkelingen en de snelheid waarmee ze zich materialiseren niet heeft onderkend en als gevolg daarvan te lang heeft stilgestaan. Het is dan ook noodzakelijk dat Accell ingrijpende maatregelen neemt en transformeert van een traditionele fietsproducent naar een modern mobiliteitsplatform. En we lopen achter.

De vereiste transformatie vergt veel van de onderneming, haar directie en raad van commissarissen. Zij moeten op basis van de juiste inzichten in de juiste volgorde en met voldoende tempo en daadkracht de voor Accell noodzakelijke stappen zetten.

Voor de korte termijn zijn tegenvallende resultaten hierbij onvermijdelijk, zoals we het afgelopen jaar hebben gezien. Dat gegeven is op zich niet problematisch als er een gedeeld perspectief bestaat voor duurzame waardecreatie op de langere termijn.

Daarbij is het noodzakelijk te kunnen rekenen op een stevige aandeelhoudersbasis die het oog op die lange termijn waardecreatie heeft en houdt.

Deze aandeelhoudersbasis moet vertrouwen hebben in het bestuur en hun kwaliteiten om deze transformatie succesvol te realiseren.

Alleen dan kan Accell de tijd en rust krijgen om haar plannen uit te voeren en kan worden voorkomen dat Accell de regie over haar eigen toekomst verliest

De huidige CEO kennen wij van zijn tijd bij een andere onderneming uit onze portefeuille, Beter Bed Holding. Voortschrijdend inzicht in de desastreuze ontwikkelingen bij deze onderneming leert ons dat hij in zijn vorige functie met gedrevenheid de onderneming, die eveneens verrast werd door snelle marktontwikkelingen, met een grote transformatie in Duitsland in een richting heeft geduwd die achteraf als onjuist kan worden bestempeld. Dit heeft kunnen gebeuren onder meer door gebrek aan adequaat toezicht en tijdige bijsturing vanuit de raad van commissarissen.

Een primaire taak van de raad van commissarissen is om de juiste 'checks & balances' te waarborgen, zorg te dragen voor een zo sterk en capabel mogelijk management en hen met raad en daad bij te staan om voor de toekomst de juiste keuzes te maken.

Met name de voorzitter speelt hier een essentiële rol. Daarom stelt Teslin hoge eisen aan de kwaliteiten en inspanningen van de voorzitter van een raad van commissarissen.

De onderneming Accell staat voor een enorme uitdaging en moet door een grote transformatie geleid worden. De voorliggende investeringsplannen zijn qua omvang – bij het niet succesvol zijn – levensbedreigend voor de vennootschap.

Wij – als grootste aandeelhouder van Accell – hebben onder deze omstandigheden mede gelet op de situatie waarin de onderneming verzeild is geraakt onvoldoende vertrouwen in de huidige voorzitter van de raad van commissarissen.



Wij weten dat deze zorg gedeeld wordt door een aantal mede-aandeelhouders, maar dat er ook breder binnen de fietssector twijfels zijn. Juist nu dat vertrouwen van aandeelhouders en bij andere marktpartijen cruciaal is.

Deze situatie is onwenselijk, schadelijk voor de vennootschap en reden tot het nemen van maatregelen.

Dit verlies aan vertrouwen is door de tijd ontstaan en onderbouwen wij als volgt:

- De huidige voorzitter is lid van de raad van commissarissen van Accell sinds 2010. Er is in deze periode van ruim acht jaar te traag ingegrepen op de snelle ontwikkelingen in de markt. Daarbij heeft de onderneming over deze acht jaar slechts een jaarlijks rendement van 1,5% gerealiseerd voor haar aandeelhouders, waarbij in met name het laatste jaar veel waarde verloren is gegaan.*
- Voorts is een verkeerde inschatting gemaakt van de waarde van het bod van PON. Destijds, vonden wij zelf ook de hoogte van het bod te mager gezien de sterke positie van Accell, het potentieel dat wij in Accell zagen en de sterke rugwind van onderliggende trends. Dat de onderneming er in realiteit veel minder sterk voorstond wisten wij als aandeelhouders niet. De raad van commissarissen, met toegang tot alle bedrijfsinformatie, had dit wel moeten en kunnen weten. Om die reden moeten zij, in het belang van alle stakeholders, een afgewogen beslissing maken over het al dan niet ingaan op het destijds neergelegde bod. Naar onze mening is dit proces indertijd te vroeg stopgezet.*
- Daarnaast is te laat ingezien dat de vorige directie, die Accell in de voorgaande lange periode tot een succesvol bedrijf heeft laten groeien, niet langer de juiste competenties had om Accell succesvol de volgende fase in te brengen. Toen de raad van commissarissen dit – na hierop bij herhaling te zijn gewezen door aandeelhouders – uiteindelijk inzag, heeft vervanging te lang op zich laten wachten. Vervolgens wordt, daags na het aangekondigde terugtreden van de voorzitter van de directie, een strategie aangekondigd, een bepaald ongelukkige volgorde.*

Al die tijd stond Accell nagenoeg stil terwijl de omgeving in groot tempo veranderde. Als een schip zonder koers in het oog van de storm.

Wij achten het dan ook noodzakelijk dat de raad van commissarissen van Accell zo spoedig mogelijk wordt versterkt met een kandidaat die de brede steun van aandeelhouders heeft en op de aandeelhoudersvergadering van 2019 het voorzitterschap kan overnemen. Wij geven de voorzitter in overweging om in het belang van de vennootschap en haar stakeholders, gevolg te geven aan ons verzoek per de komende AVA zijn positie ter beschikking te stellen. Wij denken graag mee bij de zoektocht naar een nieuwe voorzitter.

De voorzitter vraagt de aanwezigen of zij toevoegingen hebben op het statement van Teslin.

De heer Jorna namens de VEB krijgt het woord en verwijst naar de BAVA van 2017 waarin de heer Jorna reeds zijn zorgen uitte over de toekomst van Accell en schaart zich achter Teslin.



De heer Burgers namens Add Value Fund krijgt het woord en geeft zijn felicitaties aan de nieuwe CFO. Hij sluit zich vervolgens aan bij de zorgen van de vorige sprekers.

De heer Burgers merkt op dat de nieuwe doelstellingen in de tussenperiode van vertrekkende bestuurder en nieuw aangetreden voorzitter van de Raad van Bestuur zijn geformuleerd en vraagt of het voorstelbaar is dat de targets, doestellingen en de positionering na afloop van het transitiejaar worden aangepast. De voorzitter antwoordt dat dat tot nu toe niet het geval is. De Raad van Commissarissen heeft vertrouwen in de kracht van Accell Group, die gepaard gaat met heel veel veranderingen en is ervan overtuigd dat Accell Group op de goede weg is.

Vervolgens vraagt de heer Burgers wat de status is van de ontwikkeling van het platform Accell online en hoe Accell Group dat denkt in te passen in haar verdienmodel. De heer Anbeek antwoordt dat de ontwikkeling van de digitale platformen onderdeel is van wat Accell Group aan het doen is om enerzijds de huidige merken webshops op één platform te krijgen zodat in alle landen hetzelfde wordt gedaan. Dit wordt het single-brand platform genoemd. Aan de andere kant is Accell Group een e-commerce platform, het multi-brand platform, aan het ontwikkelen waarop zowel alle belangrijke fietsenmerken als Parts & Accessories worden verkocht. Vanaf december 2018 gaat Accell Group live met de eerste webshops op het single-brand platform, het multi-brand platform zal omstreeks midden 2019 live gaan. Vanzelfsprekend zal alles samen met dealers worden uitgerold.

Op de vraag van de heer Burgers hoe Accell Group in de Verenigde Staten optimaal denkt te kunnen profiteren van de ontwikkeling dat de e-bike ook de Verenigde Staten heeft bereikt, antwoordt de heer Anbeek het volgende. In de Verenigde Staten is Accell Group de nummer twee in het e-bikesegment, met name met het merk Raleigh Electric. Dit merk groeit sneller dan de markt. In tegenstelling tot in Europa is er in de Verenigde Staten geen classificatiesysteem, waardoor de Europese e-bike en Speed Pedelec daar nog als brommer worden gezien, maar dit is aan het veranderen. Accell wil daarom haar goede positie uitbreiden en de opportunity pakken om te groeien. De voorzitter vult hierop aan dat de voltallige Raad van Commissarissen dit jaar vijf dagen in de Verenigde Staten is geweest om zich daar te laten voorlichten en met grote klanten te praten. De Raad van Commissarissen heeft daardoor een beter inzicht gekregen in de kansen maar ook in de bedreigingen aldaar. Er is voor Accell in een jaar veel veranderd in de Verenigde Staten. Inmiddels is Accell daar ver met de omnichannelstrategie.

Vervolgens reageert de voorzitter op het statement van de heer Bongers en de opmerkingen van de heer Jorna inzake het beleid bij Accell Group. De voorzitter geeft aan dat hij de opmerkingen ter harte neemt en meeneemt naar de eerstvolgende vergadering van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen komt hierop terug bij de aandeelhouders. Vervolgens verwijst de voorzitter naar de notulen van de afgelopen twee aandeelhoudersvergaderingen in 2017 en leest een letterlijk stukje voor uit de notulen van de AvA van 25 april 2017, zoals destijds genoemd door de heer Bongers:

Teslin is van mening dat de uitgezette strategie goed anticipeert op de uitdagingen die er zijn en is ervan overtuigd dat op basis van de huidige positie van Accell Group, de juiste strategie en het sterke managementteam er veel potentieel is voor Accell voor toekomstige waarde-creatie.

Verder, ten aanzien van het bod van Pon, leest de voorzitter voor:

Teslin kwalificeert het huidige bod als ruim onvoldoende om een serieuze afweging te maken tussen een stand-alone scenario op de beurs versus verkoop van Accell. Volgens Teslin zou eenieder significant hoger moeten bieden.



De voorzitter neemt aan dat Teslin, net als Accell Group, een analyse heeft gemaakt van de situatie op dat moment. Het afgelopen jaar is de markt in een verdere versnelling terecht gekomen qua verandering.

Op de opmerking van de heer Bongers dat het een ongelukkige volgorde is geweest van terugtreden van de voorzitter van de Raad van Bestuur en vervolgens de aankondiging van de aangescherpte strategie, reageert de voorzitter dat een strategieverandering een proces is wat enige tijd vraagt. Het is niet alleen de CEO die de strategie bepaalt, hij deelt dit met de Raad van Bestuur, Raad van Commissarissen en intern. Vervolgens is het aan de aandeelhouders gepresenteerd. De nieuwe CEO heeft aanscherpingen aan die strategie aangebracht. In de afgelopen anderhalf jaar is de hele Raad van Bestuur veranderd, met een kleine vertraging door het bod van Pon. Over het bod van Pon is de afgelopen aandeelhoudersvergaderingen met de aandeelhouders gesproken. De Raad van Commissarissen onderschrijft dat er sprake is van een grote mate van teleurstelling kijkend naar de huidige situatie waarin de waardering van het bedrijf terecht is gekomen. Dit was niet voorzien. Terugkijkend kan men constateren dat er veel veranderd is in de fietsenmarkt en dat die veranderingen in de Verenigde Staten nog sneller gaan. De Raad van Commissarissen is het eens met de Raad van Bestuur over de strategie die er nu ligt. Er wordt strikt de vinger aan de pols gehouden over de voortgang van de strategie.

De heer Jorna namens de VEB krijgt het woord en geeft aan dat wanneer Accell Group volgend jaar niet in staat is om echte stappen te maken en de concurrentie de baas te worden, de VEB Accell Group nogmaals zal vragen om met Pon in gesprek te gaan. De voorzitter merkt op dat reeds is uitgelegd dat in de strategie van Accell Group niet staat dat zij streeft naar een overname. Dat neemt niet weg dat er wel gesprekken gevoerd kunnen worden. Dat standpunt staat nog steeds.

De heer Jorna vraagt vervolgens hoe de negatieve vrije kasstroom door de hoge debiteurenstroom kon ontstaan en hoe het werkkapitaal is toegenomen. De heer Anbeek antwoordt dat Accell Group in het eerste kwartaal te maken heeft gehad met vertraging in innovaties. In het tweede kwartaal is er veel geproduceerd waardoor er in juni geleverd kon worden. De betalingen hebben daardoor in juli plaatsvonden. Dat is de oorzaak van de hoge debiteurenpost in de halfjaarcijfers. Dit is ook toegelicht tijdens de publicatie van de halfjaarcijfers. Ook is toen aangegeven dat het werkkapitaal in het tweede halfjaar naar beneden zou gaan.

De heer Kruisinga namens Cross Options Group krijgt het woord en vindt de opmerking van de voorzitter, dat de Raad van Commissarissen de aanbeveling van de heer Bongers zal meenemen, te zwak uitgedrukt. Hij zou graag zien dat dit punt bovenaan de agenda van de Raad van Commissarissen geplaatst wordt. De heer Kruisinga geeft vervolgens aan dat zij als aandeelhouders open staan om in gesprek te gaan met de Raad van Commissarissen.

De heer Burgers namens Add Value Fund merkt op dat de targets naar achteren zijn geschoven. Wat hem betreft zouden die targets genuanceerd mogen worden gezien de dynamiek in de markt en de grote risico's. Vervolgens vraagt de heer Burgers zich af of het transitiejaar daadwerkelijk op 31 december 2018 is afgelopen of dat Accell Group meer tijd nodig heeft. De heer Anbeek antwoordt dat het transitiejaar niet precies op 31 december 2018 is afgelopen, de nieuwe strategie is op 9 maart 2018 aangekondigd.



De heer Bongers namens Teslin Capital Management krijgt het woord en geeft aan dat hij het eens is met de heer Burgers. De heer Bongers is van mening dat het goed is dat de Raad van Commissarissen naar de Verenigde Staten is geweest om daar de situatie lokaal te beoordelen en vraagt hoe vaak dat de afgelopen acht jaar heeft plaatsgevonden zodat destijds de bieding van Pon goed geëvalueerd kon worden. De voorzitter antwoordt dat twee commissarissen eerder in de Verenigde Staten zijn geweest. Daarnaast staat het regelmatig bezoeken van de landen continu op het programma van de Raad van Commissarissen. Verder organiseert Accell Group met de Raad van Commissarissen regelmatig bijeenkomsten met alle managers van de keyregio's.

De heer Bongers vervolgt dat het erg stil is omtrent de ontwikkelingen bij Accell Group en vraagt waar Accell Group exact mee bezig is. De heer Anbeek legt uit dat er gewerkt wordt aan het implementeren van de strategie en de zes speerpunten die eerder zijn genoemd. In eerste instantie is de strategie aangescherpt, vervolgens is er een structuur gezocht die beter helpt om de strategie te kunnen uitvoeren. Dat betekent dat een aantal beslissingen op het gebied van commercie, supply chain en IT meer gecentraliseerd zijn in overleg met de regio's. Er ligt een grote focus op innovatie en het sneller opleveren van deze projecten. Verder wordt er gewerkt aan het invullen van de omnichannelstrategie met focus op e-bikes en meer consumentgerichtheid binnen het bedrijf. Hierbij wordt met en via dealers gewerkt. Daarnaast is de Parts & Accessories organisatie gecentraliseerd om aan de wensen van de consument te kunnen voldoen. Er ligt meer nadruk op het eigen merk zodat de marges verder verbeterd kunnen worden en een eigen after market gecreëerd kan worden. Verder is Accell Group druk bezig met 'fit to compete' om te zorgen dat de grote mate van complexiteit van producten, modellen en componenten gereduceerd wordt. Daarnaast wordt er in alle landen gekeken naar het aantal dealers en met welke dealers Accell Group verder wil werken. Tot slot wordt er gekeken naar de footprint van business complexiteit en supply chain. De eerste implementaties daarvan worden eind 2018 verwacht. Tegelijkertijd werkt Accell Group aan een gezonde basis in de Verenigde Staten waarbij zij de mogelijkheid heeft om de consument en dealers beter te bedienen door middel van de mobile bike services van Beeline. Volgend jaar wordt hierover een beslissing genomen. De heer Anbeek vervolgt dat zodra er meer nieuws is rondom de ontwikkelingen van Accell Group daar op wordt teruggekomen. Dat staat vooralsnog gepland voor maart 2019. De heer Bongers reageert hierop dat, gezien de koersdaling, het vertrouwen in de onderneming aan het verdwijnen is en vindt het erg laat dat er in maart 2019 naar buiten wordt getreden. Hij dient hierbij het verzoek in voor een tussentijdse communicatie.

De heer Bongers vervolgt dat er een verzoek van ruim 20% van de aandeelhouders ligt om opnieuw te kijken naar de samenstelling van de Raad van Commissarissen en vraagt hoe daar op gereageerd gaat worden. De voorzitter antwoordt dat de Raad van Commissarissen hierop terugkomt.

De heer Burgers namens Add Value Fund krijgt het woord en vraagt wat er publicitair gedaan gaat worden met hetgeen er tijdens deze Buitengewone Aandeelhoudersvergadering is besproken. Hij is ook voorstander van meer transparantie en betreurt het dat er geen derde kwartaalcijfers van Accell Group meer worden gepubliceerd.



De heer Jorna namens de VEB krijgt het woord en is van mening dat ook dat de kleine beleggers in kennis moeten worden gesteld over wat hier ter tafel is gekomen en verzoekt een extra Buitengewone Aandeelhoudersvergadering uit te roepen. De voorzitter antwoordt hierop dat wanneer de Raad van Commissarissen veranderingen gaat toepassen die relevant zijn voor de aandeelhouders, dit breed gecommuniceerd gaat worden.

De heer Kruisinga namens Cross Options Group krijgt het woord en geeft aan dat er een protocol is voor bilateraal overleg met aandeelhouders zolang daar volgens de regels die daaraan gesteld worden vanuit de wet en vanuit de onderneming zelf aan wordt gehouden. Verder is de heer Kruisinga van mening dat transparantie en goede communicatie met aandeelhouders buitengewoon belangrijk zijn. De voorzitter voegt hieraan toe dat wanneer er relevante informatie is, daar vanzelfsprekend over gecommuniceerd zal worden.

04. SLUITING

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun aanwezigheid en bijdrage tijdens de vergadering en sluit de vergadering.

A.J. Pasman,
voorzitter

A.J. Windt-de Leeuw,
notuliste