



**Bijlage 2**  
**Agendapunt 02**  
**BAVA 19 oktober 2017**

**Beschrijving belangrijkste elementen van de tussen de heer Anbeek (“Bestuurder”) en Accell Group N.V. (“Vennootschap”) gesloten overeenkomst van opdracht d.d. 14 juli 2017 (“Overeenkomst”)**

Op grond van de Overeenkomst wordt de Bestuurder, nadat de algemene vergadering van aandeelhouders formeel in kennis is gesteld van zijn benoeming, per 1 november 2017 benoemd tot Chief Executive Officer (CEO) en voorzitter van de Raad van Bestuur. Zijn benoeming geldt voor een periode ingaande op de dag van benoeming en eindigende op de dag waarop de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders zal worden gehouden in het jaar 2022 (direct na afloop van die algemene vergadering).

De Overeenkomst betreft een overeenkomst van opdracht en is aangegaan voor een periode ingaande op 1 november 2017 en eindigende op 1 mei 2022. Het is de bedoeling dat de Raad van Commissarissen de Bestuurder in 2022 herbenoemt voor een periode van 4 jaar. Alsdan wordt de Overeenkomst voor dezelfde periode verlengd tot 1 mei 2026. Als de Bestuurder in 2022 niet wordt herbenoemd en de Overeenkomst op 1 mei 2022 eindigt, heeft de Bestuurder recht op een schadeloosstelling gelijk aan twee/derde deel van zijn vaste jaarbeloning.

Zowel de Vennootschap als de Bestuurder zijn bevoegd de Overeenkomst eenzijdig tussentijds op te zeggen, waarbij voor de Vennootschap een opzegtermijn geldt van zes maanden en de Bestuurder een opzegtermijn van drie maanden in acht dient te nemen. Indien de Vennootschap de Overeenkomst tussentijds opzegt maakt de Bestuurder aanspraak op een schadevergoeding gelijk aan zijn vaste jaarbeloning.

De vaste beloning van de Bestuurder bedraagt bij aanvang van de Overeenkomst EUR 476.000 bruto per jaar.

De Raad van Commissarissen beoordeelt ieder jaar conform de voorwaarden van het remuneratiepakket ten behoeve van de leden van de Raad van Bestuur of de Bestuurder in aanmerking komt voor een korte termijn variabele beloning. Deze beloning bedraagt maximaal 50% van de vaste beloning die de Bestuurder in het jaar waarop de korte termijn variabele beloning betrekking heeft, heeft ontvangen en wordt uitbetaald in cash.

Voorts beoordeelt de Raad van Commissarissen jaarlijks conform de voorwaarden van het remuneratiepakket ten behoeve van de leden van de Raad van Bestuur of de Bestuurder in aanmerking komt voor de lange termijn variabele beloning. Deze bestaat uit opties en voorwaardelijke aandelen. De waarde van ieder van beide onderdelen van de lange termijn variabele beloning wordt jaarlijks door de Raad van Commissarissen vastgesteld en bedraagt voor ieder van beide onderdelen maximaal 50% van de vaste beloning die de Bestuurder in het jaar waarop de lange termijn variabele beloning betrekking heeft, heeft ontvangen.

De Vennootschap stelt ten behoeve van de Bestuurder een pensioenbijdrage beschikbaar conform de pensioenregeling van de Vennootschap. Voorts zijn op de Overeenkomst de voorwaarden van het remuneratiepakket ten behoeve van de leden van de Raad van Bestuur als vastgesteld door de Raad van Commissarissen van toepassing. De hoofdlijnen van dit remuneratiepakket zijn beschreven in het remuneratierapport dat is te vinden op de website van de Vennootschap.