

REGELING INZAKE HET OMGAAN MET EEN VERMOEDEN VAN EEN MISSTAND ("KLOKKENLUIDERSREGELING") ACCELL GROUP N.V.

Deze regeling is vastgesteld door de raad van bestuur van Accell Group N.V. op 11 februari 2013 en goedgekeurd door de raad van commissarissen van Accell Group N.V. op 20 februari 2013.

Deze regeling is gepubliceerd op de website van Accell Group N.V.:
www.accell-group.com, onder: "corporate governance".

Artikel 1 Definities

- 1.1. In deze regeling wordt verstaan onder:
- *Accell*: Accell Group N.V.;
 - *het Bestuur*: de raad van bestuur van Accell;
 - *de Betrokken Persoon*: de Werknemer waarvan op redelijke gronden kan worden vermoed dat hij met betrekking tot de onderneming van Accell een Misstand heeft begaan of gefaciliteerd of voornemens is een Misstand te begaan of te faciliteren;
 - *de Code*: de Nederlandse corporate governance code;
 - *de Melder*: de Werknemer die een melding verricht op de voet van Artikel 2.1 of (indien van toepassing) op de voet van Artikel 4.1 of 5.1;
 - *de Leidinggevende*: degene die direct leiding geeft aan de Melder;
 - *een Vermoeden van een Misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de onderneming van Accell, waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:
 - a. een (dreigend) strafbaar feit;
 - b. een (dreigende) schending van wetgeving, regelgeving en binnen Accell geldende gedragsregels;
 - c. een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - d. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen; of
 - e. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;(a. tot en met e. hierna ieder: *een Misstand*)
 - *de Vertrouwenspersoon*: degene die door de Voorzitter van het Bestuur is aangewezen om als zodanig voor Accell te fungeren. Indien geen Vertrouwenspersoon is aangewezen fungeert als Vertrouwenspersoon: de Voorzitter van het Bestuur of, indien het Vermoeden van een Misstand een lid van het Bestuur betreft, de Voorzitter van de RvC;

- *de Voorzitter van het Bestuur*: de voorzitter van het Bestuur;
 - *de Voorzitter van de RvC*: de voorzitter van de raad van commissarissen van Accell;
 - *de Werknemer*: elke persoon die een dienstbetrekking voor een bepaalde of onbepaalde tijd heeft bij Accell of een groepsmaatschappij van Accell alsmede elke persoon die in het kader van uitzendarbeid, op basis van een detacheringsovereenkomst, stageovereenkomst of een overeenkomst uit opdracht, werkzaamheden verricht ten behoeve van Accell of een groepsmaatschappij van Accell.
- 1.2. Deze regeling is van toepassing op alle Werknemers.

Artikel 2 Melding Vermoeden van een Misstand

- 2.1. Een Werknemer meldt een Vermoeden van een Misstand bij de Leidinggevende of - indien hij melding aan de Leidinggevende niet wenselijk acht - bij de Vertrouwenspersoon.
- 2.2. De Leidinggevende of de Vertrouwenspersoon legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de Melder, die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt. De Leidinggevende of de Vertrouwenspersoon draagt er zorg voor dat de Voorzitter van het Bestuur onverwijld een afschrift van die vastlegging ontvangt.
- 2.3. De Leidinggevende of de Vertrouwenspersoon zal onverwijld na de melding van een Vermoeden van een Misstand een onderzoek naar aanleiding van die melding instellen.
- 2.4. De Voorzitter van het Bestuur stuurt een ontvangstbevestiging aan de Melder die een Vermoeden van een Misstand heeft gemeld. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.

Artikel 3 Standpunt

- 3.1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de melding als bedoeld in Artikel 2 wordt de Melder door of namens de Voorzitter van het Bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt van het Bestuur omtrent het gemeld Vermoeden van een Misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
- 3.2. Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de Melder door of namens de Voorzitter van het Bestuur hiervan in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Artikel 4 Melding Vermoeden van een Misstand met betrekking tot een lid van het Bestuur

- 4.1. Een Werknemer meldt een Vermoeden van een Misstand bij de Voorzitter van de RvC indien het Vermoeden van een Misstand een lid van het Bestuur betreft.
- 4.2. De Voorzitter van de RvC legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de Melder, die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.
- 4.3. De Voorzitter van de RvC zal onverwijld na de melding van een Vermoeden van een Misstand een onderzoek naar aanleiding van die melding instellen.
- 4.4. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de Melder door of namens de Voorzitter van de RvC schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt van de raad van commissarissen van Accell omtrent het gemeld Vermoeden van een Misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
- 4.5. Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de Melder door of namens de Voorzitter van de RvC hiervan in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Artikel 5 Melding Vermoeden van een Misstand aan Voorzitter van de RvC

- 5.1. De Melder kan een Vermoeden van een Misstand eveneens melden bij de Voorzitter van de RvC, indien:
 - a. hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in Artikel 3.1;
 - b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in Artikel 3; of
 - c. de termijn, bedoeld in Artikel 3.2, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en de Melder hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij de Voorzitter van het Bestuur en deze daarop niet gereageerd heeft binnen 10 werkdagen.
- 5.2. Artikelen 4.2 tot en met 4.5 zijn van overeenkomstige toepassing op een melding als bedoeld in Artikel 5.1.

Artikel 6 Melding Vermoeden van een Misstand aan een externe vertrouwenspersoon

- 6.1. Indien geen Vertrouwenspersoon is aangewezen (en derhalve de Voorzitter van het Bestuur of de Voorzitter van de RvC als Vertrouwenspersoon fungeert), kan de Melder, indien hij melding aan de Voorzitter van het Bestuur of de Voorzitter van de RvC niet wenselijk acht, een Vermoeden van een Misstand ook melden bij een op zijn verzoek door de Voorzitter van het Bestuur of de Voorzitter van

de RvC aangewezen externe vertrouwenspersoon. In dat geval is de procedure zoals beschreven in de Artikelen 2.3 tot en met 3.2 *mutatis mutandis* van toepassing.

Artikel 7 Informatie Betrokken Persoon

- 7.1. De Voorzitter van het Bestuur of (indien van toepassing) de Voorzitter van de RvC zal de Betrokken Persoon zo spoedig als praktisch mogelijk na ontvangst van een melding van een Vermoeden van een Misstand, daarvan op de hoogte stellen, tenzij er een serieus risico bestaat dat het informeren van de Betrokken Persoon de mogelijkheid om het Vermoeden van een Misstand effectief te onderzoeken en het daarvoor benodigde bewijs te vergaren, in gevaar brengt. De Betrokken Persoon dient in ieder geval te worden geïnformeerd zodra dit risico ophoudt te bestaan.
- 7.2. De Betrokken Persoon zal worden geïnformeerd over de feiten waarvan hij is beschuldigd en welke personen de melding zullen ontvangen. De informatie zal niet de identiteit van de Melder omvatten.
- 7.3. Nadat de Betrokken Persoon is geïnformeerd over de melding zal met de Betrokken Persoon een gesprek worden gevoerd om hem in de gelegenheid te stellen zijn visie te geven op de feiten waarop de melding is gebaseerd. De Betrokken Persoon die is geïnformeerd over de melding zal tevens zo snel mogelijk worden geïnformeerd of hij gedurende het onderzoek naar het Vermoeden van een Misstand zal worden geschorst.
- 7.4. Zodra het onderzoek is afgerond zal de Betrokken Persoon worden geïnformeerd of er actie zal worden ondernomen als gevolg van de melding.

Artikel 8 Rechtsbescherming

- 8.1. De Melder en degene aan wie een Vermoeden van een Misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de Voorzitter van het Bestuur (dan wel in de gevallen van Artikel 4 en Artikel 5: van de Voorzitter van de RvC), wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten Accell. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de Melder niet worden genoemd (in het bijzonder niet aan de Betrokken Persoon) en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de Melder, voor zover mogelijk, gewaarborgd is.
- 8.2. De Melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een Vermoeden van een Misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.

- 8.3. De Leidinggevende die in dienst van Accell is, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van zijn handelen zoals bepaald in Artikel 2.1 van deze regeling.
- 8.4. De Vertrouwenspersoon die in dienst van Accell is, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.

Artikel 9 Inwerkingtreding

- 9.1. Deze regeling vervangt de Klokkenluidersregeling van 8 december 2004 en treedt in werking op 1 maart 2013.